

PERUBAHAN MEMBERI KESAN KEPADA SISTEM PENGURUSAN KUALITI
--

Bil	Perubahan yang Telah Dibuat	Kesan	Status (Tandakan √ pada ruangan yang berkenaan)		Catatan
			Telah Dilaksanakan	Sedang Dilaksanakan	
1.	Kuat kuasa ISO 9001:2015 (Pengarah, CQA/Wakil Pengurusan)	Pelaksanaan dan pemantauan pengurusan kualiti yang lebih berkesan kerana <i>output</i> SPK adalah pencapaian matlamat pelan strategik universiti	-	√	Telah dikuatkuasa pada 1 Jun 2017, dan dalam proses pemantapan pelaksanaan (Sumber: Taklimat/Awareness oleh Naib Canselor pada 25 April 2017)
2.	Inisiatif visibiliti pertanian (Peneraju/ Dekan, Fakulti Pertanian)	Menonjolkan bidang pertanian sebagai teras utama UPM	-	√	Pelaksanaan berterusan (Sumber: Perutusan Naib Canselor 2017)
3.	Program pemindahan ilmu dan kepakaran penyelidikan (Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi))	Menggiatkan perkongsian maklumat penyelidikan, yang memberi manfaat langsung kepada masyarakat	-	√	Pelaksanaan berterusan (Sumber: Perutusan Naib Canselor 2017)
4.	Geran Putra Berimpak (Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi))	Pemantapan pendanaan penyelidikan	-	√	Pelaksanaan berterusan (Sumber: Perutusan Naib Canselor 2017)

LAMPIRAN 31

Bil	Perubahan yang Telah Dibuat	Kesan	Status (Tandakan √ pada ruangan yang berkenaan)		Catatan
			Telah Dilaksanakan	Sedang Dilaksanakan	
5.	Penawaran program 2u2i, iaitu program Pembelajaran Berasaskan Kerja (Work-Based Learning) (Timbalan Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa))	Memastikan graduan dapat memenuhi keperluan industr	-	√	Pelaksanaan berterusan (Sumber: Perutusan Naib Canselor 2017)
6.	Pengurusan Tabung Kutipan dan Agihan Dana Wakaf Ilmu UPM (Pengarah, WAZAN)	Memberi manfaat kebajikan warga UPM serta menyumbang kepada kesejahteraan pelajar sepanjang pengajian.	-	√	Pelaksanaan yang mantap dan penambahbaikan berterusan (Sumber: Perutusan Naib Canselor 2017)
7.	Pelaksanaan Pengurusan Risiko UPM yang menyeluruh (Pengarah, COSCOMM)	Memastikan perjalanan operasi dan aktiviti strategik universiti dan proses tindakan tidak terjejas akibat risiko yang tidak dijangka	-	√	Pemantapan pelaksanaan berterusan (Sumber: Perutusan Naib Canselor 2017)
8.	Pemantapan pelaksanaan program <i>Summer School</i> (Timbalan Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa))	Memantapkan sasaran pasaran program universiti dan penjanaaan pendapatan UPM	-	√	Pemantapan pelaksanaan berterusan (Sumber: Mesyuarat Pegawai Kanan)

LAMPIRAN 31

Bil	Perubahan yang Telah Dibuat	Kesan	Status (Tandakan √ pada ruangan yang berkenaan)		Catatan
			Teloh Dilaksanakan	Sedang Dilaksanakan	
9.	Pelaksanaan Pertandingan Amalan Inovasi Pengajaran dan Pembelajaran Terbaik Fakulti/Pusat (Pengarah, CADE)	Pengajaran dan pembelajaran yang memberi impak kepada pelajar	√	-	Penghujung 2016, dan akan diadakan lagi pada 23 Oktober 2017 semasa Minggu Pensyarah (Sumber: Mesyuarat Pegawai Kanan)
10.	Tot Ejen Perekrutan Pelajar Antarabangsa bagi Pengambilan Pelajar Antarabangsa (Timbalan Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)	Meningkatkan bilangan pelajar antarabangsa	√	-	Dilaksana pada 1 Jun 2017 oleh Bahagian Kemasukan, Sekolah Pengajian Siswazah dan COSSCOM (Sumber: Mesyuarat Pegawai Kanan)
11.	Siri Program Temu Mesra Alumni (Pengarah, Pusat Alumni)	Pengumpulan dana yang memberi impak kepada pelajar universiti	-	√	Dilaksanakan secara berterusan (Sumber: Mesyuarat Pegawai Kanan)
12.	Program Penajaan Biasiswa Pendidikan Kolaborasi Antara UPM-Yayasan Sime Darby (Timbalan Naib Canselor (Jaringan Industri dan Masyarakat)	Menggalakkan calon yang berpotensi menyambung pengajian peringkat master dan PhD di UPM	-	√	Dibuka untuk Pengambilan Sept. 2017 dan Feb 2018 (Sumber: Mesyuarat Pegawai Kanan)

LAMPIRAN 31

Bil	Perubahan yang Telah Dibuat	Kesan	Status (Tandakan √ pada ruangan yang berkenaan)		Catatan
			Telah Dilaksanakan	Sedang Dilaksanakan	
13.	Bengkel Pemantauan Geran Putra IPB dan Geran RACE (Pengarah, RMC)	Pemantapan dalam pemantauan tambahbaik hasil penyelidikan	-	√	Telah dilaksanakan pada 15 dan 16 Jun 2017 bagi Geran Purta IPB) dan 5 Julai 2017 bagi RACE. (Sumber: Mesyuarat Pegawai Kanan)
14.	Pelaksanaan amalan pembelajaran berimpak tinggi ini (HIEPs atau High Impact Educational Practices), Service/Community Based Learning (SL) (Pengarah, CADE)	Menyokong perkembangan holistik pelajar (HSD atau Holistic Student Development).	-	√	Pemantapan pelaksanaan berterusan (Sumber: Mesyuarat Pegawai Kanan)
15.	Penstrukturan pentadbiran UPM Kampus Bintulu (Dekan/ Pentadbiran Kampus Bintulu)	Tadbir urus yang lebih tersusun, dinamik, kompetitif dan lestari.	-	√	(Sumber: Perutusan Naib Canselor 2017)